



# Zusammenfassung ESGS-Report 2023

Modulare Lösungen für eine Kreislaufwirtschaft

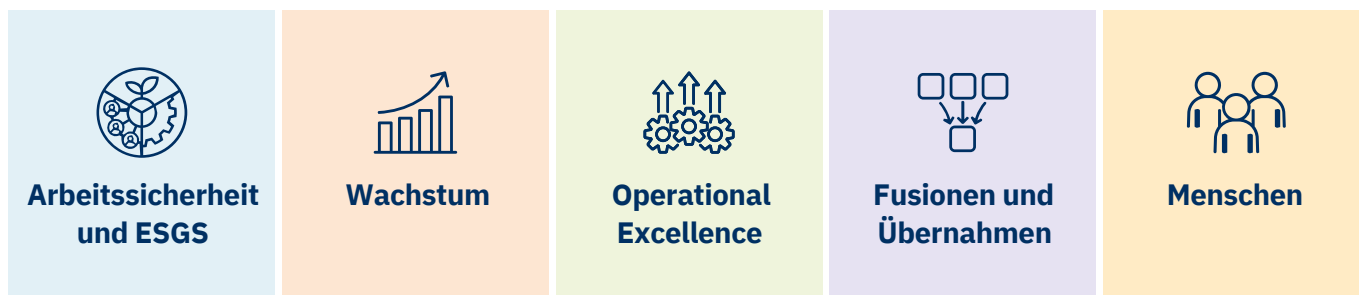
**algeco**<sup>®</sup>

# Strategie bei Modulaire & ESGs-Performance



[1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10] Seite 4, [https://www.algeco.de/media/modulaire\\_group\\_esgs\\_report\\_2023.pdf](https://www.algeco.de/media/modulaire_group_esgs_report_2023.pdf)

## Unsere strategischen Säulen



Lesen Sie unseren vollständigen ESGs und Nachhaltigkeitsbericht 2023

Zum Bericht



## Fortschritte bei unseren Umwelt-Kennzahlen

Von unseren vier Umwelt-Kennzahlen haben wir drei erreicht, eine weitere Kennzahl werden wir 2024 erreichen.

KPI	Fortschritt	Status
Senkung des Gesamtbruttowerts der marktbasieren Scope-1- und Scope-2-Emissionen in Tonnen CO <sub>2</sub> e um 5 % (im Vgl. zum Basiswert 2020)	Erreicht	●
Einführung einer operativen Kohlenstoff-Baseline in Tonnen jährlicher Scope-3-Emissionen	Erreicht	●
Bezug von 100% erneuerbarem Strom, soweit verfügbar und anwendbar	Erreicht	●
Design und Bau der neuen Frankfurter Customer-Service-Center unter Verwendung der besten verfügbaren Technologie für Nachhaltigkeit, um eine hervorragende Akkreditierung zu erreichen	Fortlaufend	●

## Fortschritte bei unseren sozialen Kennzahlen

Wir haben alle sieben unserer sozialen Kennzahlen erreicht.

KPI	Fortschritt	Status
Keine tödlichen Unfälle	Erreicht	●
Erhöhung des Frauenanteils im Vorstand und in der Geschäftsleitung	Erreicht	●
Erhöhung des Gesamtanteils der weiblichen Beschäftigten	Erreicht	●
Abbildung der "Gender wage gap" für alle SBUs, soweit gesetzlich vorgeschrieben.	Erreicht	●
Bezahlte Zeit für ehrenamtliche Arbeit – 5.000 Std. pro Jahr	Erreicht	●
Senkung der Unfallhäufigkeitsrate (LTIFR) pro 100.000 um 15 % im Vgl. zu 2022	Erreicht	●
Teilnahme an und Durchführung von drei UN-Tagen: 21. März – Internationaler Tag zur Beseitigung rassistischer Diskriminierung, 05. Juni – Welttag der Umwelt, 10. Dezember – Internationaler Tag der Menschenrechte	Erreicht	●

## Fortschritte bei unseren Corporate Governance Kennzahlen

Wir haben alle drei unserer Corporate Governance Kennzahlen erreicht.

KPI	Fortschritt	Status
Überprüfung der ESGS-Kriterien in neuen und erneuerten Lieferantenverträgen	Erreicht	●
Zertifizierung aller Konstruktions- und Montageeinrichtungen gemäß ISO 14001	Erreicht	●
Fortschritte bei Schulungen zur Cybersicherheit	Erreicht	●

# Auf dem Weg zu Net-Zero: Vorteile für unsere Stakeholder



Sehen Sie sich “Loops within Loops” in Aktion an

Video  
ansehen



# ESGS-Zielsetzung

Um unser ESGS-Ziel zu erreichen, haben wir eine unternehmensweite ESGS-Politik und Ziele entwickelt, die unsere Entscheidungen und Handlungen auf allen Ebenen unterstützen.

## Umwelt

- Wir bieten unseren Kunden nachhaltige und kreislaforientierte Lösungen an (Loops within Loops).
- Verbesserung der Nachhaltigkeitsperformance unserer Lieferkette.
- Wir entwickeln und liefern sichere, energieeffiziente und CO<sub>2</sub>e-arme Lösungen für unsere Kunden während wir saubere & innovative Technologien einsetzen, wo immer es möglich ist.
- Reduzierung unserer Umweltauswirkungen (Energie, CO<sub>2</sub>, Wasser, Abfall) vor Ort und außerhalb unserer Standorte. Förderung von Klimaanpassung und biologischer Vielfalt.

## Sozialer Mehrwert

- Wir stellen für unsere Mitarbeitenden, Auftragnehmer\*innen und Besucher\*innen ein sicheres, integratives, vielfältiges und motivierendes Umfeld bereit.
- Wir fördern das betriebliche Change-Management zur Erfüllung der ESGS-Verpflichtungen.
- Befähigung unserer Mitarbeitenden einen Mehrwert für unsere Kunden, Lieferanten und Gemeinden zu schaffen.
- Für die Gesellschaft handeln wir verantwortungsbewusst und schaffen durch unsere Konzerninitiativen und gezielte lokale Programme sozialen Mehrwert.

## Governance *(verantwortungsvolle Unternehmensführung)*

- Strenge Einhaltung der geltenden lokalen Gesetzgebungen für ESGS.
- Alle Funktionen & Geschäftsbereiche der Gruppe sollen über die ESGS-Verpflichtungen berichten und zur Erreichung der Ziele und Verpflichtungen beitragen.
- Erzielung von nachhaltigem Wachstum und solider Performance durch verantwortungsvolle Unternehmensführung und einen offenen Dialog mit allen Stakeholdern.
- Erreichen der Nachhaltigkeitsziele.
- Unterstützung der Verpflichtungen durch die Nachhaltigkeitsziele der UN (4, 5, 9, 11, 12, 13), die UN Global Compact-Prinzipien (Menschenrechte, Arbeit, Umwelt, Korruptionsbekämpfung) und der TCFD, zur Erstellung von Net-Zero und Klimaanpassungsplänen.



TASK FORCE ON  
CLIMATE-RELATED  
FINANCIAL  
DISCLOSURES

# Unser Aktionsplan für 2024

## Umwelt

### Umweltziele

1. Senkung der absoluten Scope-1 und -2-Emissionen CO<sub>2</sub>e um 7,5% (gegenüber 2020)
3. Ausrollen einer gruppenweiten Strategie zur Reduktion bzw. Mitigation von Scope-3-Emissionen
4. Aufstellung von Reduktionsplänen für CO<sub>2</sub>e - Emissionen im Bereich Transport

## Sozialer Mehrwert

### Soziale Ziele

1. Sicherheit - Senkung der LTIFR um 20% gegenüber dem Vorjahr
2. Erhöhung der Gesamtanzahl der weiblichen Beschäftigten und der Frauen in den oberen Führungsebenen
3. Bezahlte Arbeitszeit für Social Days von 5.000 Stunden
4. Teilnahme an 3 UN-Days
5. Messung der festgelegten sozialen Leistungskennzahlen

## Risiko- management

### Governance Ziele

1. Fortsetzung der Cybersicherheits- und ABC-Schulungen
2. CSRD-ready
3. Einführung einer Biodiversitäts-Politik
4. Erhöhung der EcoVadis-Akkreditierung auf 10